



**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ПОСЕЛОК СТРЕЛЬНА  
V СОЗЫВА**

---

**РЕШЕНИЕ**

от 16 мая 2017 года

№ 26

**«Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Стрельна»**

В целях установления особенностей оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Стрельна, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и уставом Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Стрельна

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Стрельна (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Главу Муниципального образования поселок Стрельна Беленкова Валерия Николаевича.
3. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования).

Глава Муниципального образования,  
исполняющий полномочия  
председателя Муниципального Совета

В.Н. Беленков

**Положение**  
**о порядке и условиях оплаты труда работников, осуществляющих техническое**  
**обеспечение деятельности органов местного самоуправления Внутригородского**  
**муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Стрельна**

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Стрельна (далее – муниципальное образование).

2. Оплата труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования (далее – работники), включает в себя размеры тарифной ставки (оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных федеральными законами РФ, законами Санкт-Петербурга, локальными нормативными актами и настоящим Положением.

3. Размер тарифной ставки (оклада) определяется путем умножения базовой единицы, устанавливаемой в соответствии с Законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год, на тарифный коэффициент, указанный в тарифной сетке по оплате труда работников в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4. Премирование работников осуществляется в пределах средств, направляемых на оплату труда, в соответствии с правовыми актами о премировании, принятыми Главой местной администрации Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Стрельна. Единовременная премия выплачивается из сложившейся экономии средств фонда оплаты труда.

5. Профессии работников тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

6. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Приложение № 1  
к Положению  
о порядке и условиях оплаты труда работников,  
осуществляющих техническое обеспечение  
деятельности органов местного  
самоуправления Внутригородского  
муниципального образования  
Санкт-Петербурга поселок Стрельна

**Тарифная сетка  
по оплате труда работников,  
осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного  
самоуправления Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга  
поселок Стрельна**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49