



**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПОСЕЛОК СТРЕЛЬНА**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_28.12.2016\_\_\_\_\_

поселок Стрельна

№ \_\_\_\_\_125\_\_\_\_\_

**Об утверждении Положения  
«О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых  
за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна»**

В соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.135 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом Муниципального образования поселок Стрельна,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Стрельна», согласно приложению.
2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава местной администрации

И.А. Климачева

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна**

Настоящее Положение регулирует вопросы, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, и разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников.

#### **1. Основные положения**

1.1. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, производится на основе схемы расчета должностных окладов согласно приложению № 1.

1.2. Оплата труда рабочих муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, производится на основе тарифной сетки, указанной в таблице 1 приложения № 2.

#### **2. Оплата труда руководителя, специалиста и служащего муниципального учреждения**

2.1 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений,, формируемой за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее - предельный уровень соотношения размеров среднемесячной заработной платы) определяется органом местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере, не превышающем размера, который установлен для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, включенных в перечни, утвержденные органами местного самоуправления.

2.2 Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего муниципального учреждения, финансируемого за счет средств местного бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

2.3 Размер базового оклада руководителя, специалиста и служащего муниципального учреждения, финансируемого за счет средств местного бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, устанавливается как произведение базовой единицы на

базовый коэффициент.

2.4 Размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, устанавливается Законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год.

2.5 Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего муниципального учреждения, финансируемого за счет средств местного бюджета Муниципального образования поселок Стрельна (коэффициент уровня образования), в размере согласно приложению № 1.

2.6 Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства учреждением (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления), в размере согласно приложению № 1 к настоящему Постановлению.

2.7 Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или с коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

2.8 Для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, и руководителей их структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

2.9 Для определения размера должностного оклада специалистов и служащих муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты стажа работы, специфики работы и квалификации.

2.10 К молодым специалистам - работникам учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета Муниципального образования поселок Стрельна за исключением руководителей, относятся лица, отвечающие одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

- впервые приступили к работе в учреждениях, финансируемых за счет средств местного бюджета Муниципального образования поселок Стрельна по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

- состоят в трудовых отношениях с учреждением, финансируемым за счет средств местного бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, являющимся их основным местом работы.

2.11 Категориям работников, определенных в пункте 2.10 настоящего Положения, повышающий коэффициент стажа работы устанавливается в размере не менее 0,15.

### **3. Оплата труда рабочих муниципального учреждения**

3.1 Размер тарифной ставки (оклада) рабочих муниципальных учреждений,

финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент, указанный в таблице 1 приложения № 2.

– Размер тарифной ставки (оклада) рабочих муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой в соответствии с абзацем первым настоящей статьи, и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения № 2 к настоящему Постановлению. При этом в случае наличия у рабочего муниципального учреждения, финансируемого за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации. Повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения №2 устанавливаются исходя из условий труда, типов, видов муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы) и квалификации (коэффициент квалификации).

– 3.3 Профессии рабочих муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна.

– 3.4 Высококвалифицированным рабочим муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна.

– Выплаты стимулирующего характера и доплаты к должностному окладу

– Размеры выплат стимулирующего характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, устанавливаются в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) и (или) абсолютных размерах, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

– Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, определяющими показатели и критерии оценки эффективности труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет бюджета Муниципального образования поселок Стрельна.

– Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника муниципального учреждения, финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

– Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности. Ежемесячные выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

– Фонд оплаты труда и порядок выплаты заработной платы

– Фонд оплаты труда муниципальных учреждений составляется на основе согласованных с Местной администрацией Муниципального образования поселок

Стрельна на соответствующий финансовый год расчетных показателей, характеризующих деятельность учреждения.

– Особенности оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта, социальной защиты населения, молодежной политики, централизованных бухгалтерий и иных муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна, определяются Местной администрацией Муниципального образования поселок Стрельна в соответствии с настоящим Положением.

– Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: 20-го числа текущего месяца – за первую половину месяца и 5-го числа месяца, следующего за отработанным – окончательный расчет за отработанный месяц. Заработная плата выплачивается исключительно в денежной форме.

– При выплате заработной платы работник извещается в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

– Заработная плата перечисляется работнику на указанный работником счет в банке.

Приложение № 1  
к Положению «О системе оплаты труда работников  
муниципальных учреждений, финансируемых за счет  
средств бюджета Муниципального образования поселок  
Стрельна»

**Схема расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих  
муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета  
Муниципального образования поселок Стрельна**

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1	Базовый коэффициент				
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,50	1,50	1,50
		Высшее образование, подтверждаемое бакалавра	1,40	1,40	1,40
		Среднее профессиональное образование,			

		<p>подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании: по программам подготовки специалистов среднего звена;</p> <p>по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)</p>	1,33	1,33	1,33
			1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,00	базовая единица	базовая единица
2	Повышающие коэффициенты к базовому окладу				
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	-	0,50	0,50
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,45	0,45
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,35	0,35
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,30	0,30
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,00	0,00
2.2	Коэффициент	Тип 1		1,50	1,50

	специфики работы  (вводится при необходимости)	Тип 2		1,40	1,40
		Тип 3		1,30	1,30
		Тип 4		1,20	1,20
		Тип 5		1,10	1,10
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория: ведущий мастер сцены		0,35	
		ведущий концертмейстер		0,35	
		высшая категория, международный класс	0,35	0,35	
		ведущая категория, I класс	0,30	0,30	
		первая категория, II класс	0,20	0,20	
		вторая категория, III класс	0,15	0,15	
		Ученая степень: доктор наук	0,40	0,40	
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,40	0,40	0,40
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
		Ведомственные знаки отличия в труде*	0,15	0,15	0,15

2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1 (штатная численность свыше 40 чел)	1,00	-	-
		Группа 2 (штатная численность свыше 30 чел)	0,80		
		Группа 3 (штатная численность свыше 20 чел)	0,60		
		Группа 4 (штатная численность свыше 10 чел)	0,40		
		Группа 5 (штатная численность свыше 5 чел)	0,20		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,80	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		

Приложение № 2  
к Положению «О системе оплаты труда  
работников муниципальных учреждений,  
финансируемых за счет средств бюджета  
Муниципального образования поселок Стрельна»

**Тарифная сетка  
по оплате труда рабочих муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств  
бюджета Муниципального образования поселок Стрельна**

Таблица 1

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

**Повышающие коэффициенты  
для расчета ставок (окладов) рабочих муниципальных учреждений, финансируемых  
за счет средств бюджета Муниципального образования поселок Стрельна**

Таблица 2

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент специфики работы	Тип 1	0,80
		Тип 2	0,60
		Тип 3	0,40
		Тип 4	0,20
		Тип 5	0,10
2	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Приложение № 3  
к Положению «О системе оплаты труда  
работников муниципальных учреждений,  
финансируемых за счет средств бюджета  
Муниципального образования поселок Стрельна»

**Денежные выплаты молодым специалистам**

N п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500